


Приложение 6
к Положению по оплате труда
МБДОУ «Детский сад «Незабудка»

Согласовано:
Председатель профкома

 И. А. Драничникова

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Незабудка»
 Н. Д. Нагайцева
№ 34 от 29.03.2024

Положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад «Незабудка»

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений района (далее - Положение) устанавливает порядок распределения органом общественного самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее - МБДОУ) части фонда оплаты труда педагогических работников, направляемой на выплаты стимулирующего характера за результативность и качество работы. Положение является основанием для разработки учреждениями локальных актов.

1.2. Установление выплат за результативность и качество работы направлено на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию в области инновационной деятельности.

1.3. Основанием для осуществления выплат за результативность и качество работы является результативность деятельности педагогических работников по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

2. Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников

Результативность и качество работы педагогических работников оценивается в баллах по следующим критериям:

- 2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на различных уровнях.
- 2.2. Психологический микроклимат в группе, взаимоотношения с детьми.
- 2.3. Посещаемость учреждения детьми.

- 2.4. Уровень исполнительской дисциплины педагогических работников.
- 2.5. Участие в методических объединениях района.
- 2.6. Участие в профессиональных конкурсах.
- 2.7. Проведение педагогическим работником открытых мероприятий (мастер - классов) для профессиональной (непрофессиональной) аудитории.
- 2.8. Разработка учебно-методических материалов, в т.ч. электронных продуктов для работы с детьми и родителями.
- 2.9. Подготовка и организация участия воспитанников в различных мероприятиях;
- 2.10. Эстетическое оформление помещения группы, создание и обновление предметно-развивающей среды.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат за результативность и качество работы педагогических работников.

3.1. Качество работы педагогических работников оценивается в баллах по вышеперечисленным критериям.

3.2. Оценочный лист (прилагается) с соответствующими баллами заполняется и подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

3.3. Руководитель МБДОУ представляет оценочные листы педагогических работников органу общественного самоуправления МБДОУ.

3.4. Орган общественного самоуправления МБДОУ принимает решение о размере выплат за результативность и качество работы педагогическим работникам большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины его членов. Решение оформляется протоколом. На основании протокола руководителем МБДОУ издается приказ и доводится до ознакомления педагогическим работникам.

3.5. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах части фонда оплаты труда педагогических работников, направляемой на выплаты стимулирующего характера за результативность и качество работы, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

3.6. Педагогическим работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, расчет баллов и стимулирующих выплат производится пропорционально размеру их ставки.

3.7. Определение размера стимулирующих выплат за результативность и качество работы педагогических работников осуществляется по итогам каждого полугодия. По вновь принятым педагогическим работникам, при открытии нового дошкольного образовательного учреждения, группы – руководитель учреждения совместно с органом общественного самоуправления МБДОУ может принимать решение об установлении иного (менее 1 года) срока по установлению размера стимулирующих выплат педагогическим работникам. До установления указанных выплат во вновь открытых дошкольных образовательных учреждениях руководитель учреждения совместно с органом общественного самоуправления МБДОУ может принять решение о распределении средств, предназначенных на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, без учета оценочных листов.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной органом общественного самоуправления МБДОУ, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя конфликтной

комиссии учреждения с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание комиссии.

4.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением органа общественного самоуправления МБДОУ.

Приложение
к Положению об оценке результативности и
качества работы педагогических работников
МБДОУ «Детский сад «Незабудка»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки результативности и качества работы педагогического работника (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог) МБДОУ «Детский сад «Незабудка»

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

для определения размера ежемесячной выплаты за результативность и качество работы за период работы с _____ по _____ в баллах.

(указывается период работы)

Критерии		Оценка по положению	Оценка руководителя МДОУ	Оценка органа самоуправления МДОУ
I. Общие показатели				
1.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - уровень ДОУ - районный уровень - краевой уровень - всероссийский уровень	все, относящие к педагогическому персоналу	0,5 1 2 3		
1.2. Психологический микроклимат в группе, взаимоотношение с детьми: -отсутствие обоснованных жалоб на воспитателя со стороны родителей -наличие обоснованных жалоб на воспитателя со стороны родителей	все, относящие к педагогическому персоналу	3 0		
1.3. Уровень исполнительской дисциплины педагога (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации): Высокий Средний	все, относящие к педагогическому персоналу	3 2 1		

Низкий				
1.4. Соблюдение трудового распорядка: -использование во время рабочего дня телефона для личных нужд - несоблюдение продолжительности установленного рабочего времени.	все, относящие к педагогическому персоналу	-1 - 1		
1.5. Участие в методических объединениях района: - подготовка и проведение МО - участие в районном МО (выступления, доклады)	все, относящие к педагогическому персоналу	5 2		
1.6. Участие в профессиональных конкурсах: Участие педагога в конкурсе: - интернет-конкурс - районного уровня - краевого уровня Результативность: - победитель - призёр	все, относящие к педагогическому персоналу	0,5 1 2 3 2		
1.7. Результаты творческой деятельности воспитанников, подготовка победителей и призеров (конкурсы, выставки) для воспитателей и музыкальных руководителей: а) в ДОУ б) районный уровень в) региональный уровень	все, относящие к педагогическому персоналу	3 4 5		
1.8. Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: открытые занятия, мастер-классы, родительские собрания семинары, педагогические советы (выступление из опыта работы)	все, относящие к педагогическому персоналу	3 2 1 1 1		
1.9. Разработка учебно-методических материалов, в том числе, электронных продуктов, для работы с детьми и родителями для работы в ДОУ лэпбуки,	все, относящие к педагогическому персоналу	3		

картотеки, презентации, дидактические игры, масштабные проекты)				
1.10. Работа с сайтами - администраторы систем - предоставляющие информацию	все, относящие к педагогическому персоналу	2 1		
1.11. Организация развивающей предметно-пространственной среды: эстетическое оформление помещения группы, создание и обновление предметно-развивающей среды (оценивается руководителем ОУ): - возможность общения и совместной деятельности детей - возможность уединения - трансформируемость - доступность	все, относящие к педагогическому персоналу	0,5 0,5 0,5 0,5		
1.12. -Работа в комиссиях, творческих группах - Работа в региональных клубах - Работа в профсоюзах	все, относящие к педагогическому персоналу	1 1 1		
1.13. Награды, поощрения органов управления образованием, общероссийского профсоюза образования, свидетельствующие о личном вкладе в повышение качества образования	все, относящие к педагогическому персоналу	1		
2. Специфические показатели				
2.1. Посещаемость детей (фактич. численность детей/ списочная численность детей (по группе - для воспитателей, по МДОУ – для других педагогов): -% посещаемости – 80% и выше -% посещаемости – от 65% до 79% -% посещаемости – от 50% до 64% -% посещаемости – ниже 50%	воспитатели	3 2 1 0		
2.2. Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОУ, требования ФГОС ДО, региональным приоритетам развития дошкольного образования	старший воспитатель	0-3		
2.3. Оснащенность ДОУ учебно-методическим материалам в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми	старший воспитатель			

образовательными программами 50-70% свыше 70%		2 3		
2.4. Создание в ДОУ условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	старший воспитатель	0-3		
2.5. Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ	старший воспитатель	0-3		
2.6. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОУ	старший воспитатель	0-3		
2.7. Высокая результативность участия ДОУ, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования - призер (участие) - лауреат - победитель	старший воспитатель	1 2 3		
2.8. Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	старший воспитатель	0-3		
2.9. Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	воспитатели, педагог-психолог	0-3		
2.10. Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Воспитатели, педагог-психолог, музыкальный руководитель	0-3		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись заведующего МДОУ) (Ф.И.О.)

С результатом оценки ознакомлен(а)

_____ (подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель органа общественного самоуправления _____

(подпись)

(Ф.И.О.)